

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間											
前年度（令和7年度）											
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		10,723	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数		2,144	人	利用者の1日の平均労働時間数		5	時間
(Ⅱ) 生産活動											
会計期間（12月～11月）											
前々年度（令和5年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		7,313,160	円	利用者に支払った資金総額		9,523,188	円	収支		▲ 2,210,028	円
前々年度（令和6年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		7,849,482	円	利用者に支払った資金総額		10,078,111	円	収支		▲ 2,228,629	円
前年度（令和7年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		8,008,788	円	利用者に支払った資金総額		10,364,426	円	収支		▲ 2,355,638	円
(Ⅲ) 多様な働き方											
前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）											
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている			②利用者を職員として登用する制度を定めている			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている					
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件					
④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている			⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている			⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている					
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項								
⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている			⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている								
(Ⅳ) 支援力向上											
前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）											
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ					
①研修計画を策定している			②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している			③先進的事業者の視察・実習の実施している					
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。			※研修、学会等名			もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている					
※研修名			実施日			※先進的事業者名					
研修講師			※学会誌等名			実施日/参加者数					
実施日・受講者数			掲載日			※他の事業所名					
			発表テーマ			実施日/参加者数					
						(他の事業所の視察)					
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置					
④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。			⑤職員の人事評価制度を整備している			⑥ピアサポーターを配置している					
※商談会等名			⑤当該人事評価制度を周知している			⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している					
主催者名			人事評価制度の制定日			※配置期間					
日時			人事評価制度の対象職員数			就業時間					
内容			うち昇給・昇格を行った者			職務内容					
サービスが集結する商談展示会。			当該人事評価制度の周知方法			賃金向上達成指導員					
			・就業規則にて								
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等								
⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている			⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている								
※評価を受けた日			※認証を受けた日								
第三者評価機関			規格等の内容								
(Ⅵ) 経営改善計画											
⑩指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。											
※受理日											

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。